

中共南京信息工程大学水文与水资源工程学院总支部委员会文件

水文党发〔2021〕08号

水文与水资源工程学院党总支关于巡察整改情况的报告

校党委巡察工作领导小组：

根据校党委统一部署，2021年4月8日至4月21日，校党委第一巡察组对水文与水资源工程学院党总支进行了巡察。7月8日，巡察组向水文与水资源工程学院党总支反馈了巡察意见。根据有关规定和要求，现将巡察整改情况报告如下：

一、整改工作组织情况

针对巡察发现的学院在贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委重大决策部署方面、在贯彻落实全面从严治党战略部署方面、在贯彻落实新时代党的组织路线方面，以及在审计、主题教育等整改落实方面存在的四项12个问题；水文与水资源工程学院党总支成立了巡察整改工作领导小组，按照明确责任领导、整改时限的思路，建立清单、逐条整改；集中攻坚、整体联动，切实做到立行立改。集中分三个阶段进行整改：

第一阶段：学院召开整改专题民主生活会，领导班子成员间积极主动地开展批评与自我批评，结合巡察反馈意见进行深刻剖析、对照检查，提出整改具体措施要求。

第二阶段：研究部署落实巡察反馈意见，查清核实问题，剖析存在原因，逐项研究制定整改措施、整改清单、整改时限，切实开展、确保完成学院整改工作。

第三阶段：全面开展整改工作等情况，10月31日，报送巡察整改情况报告。

二、整改落实情况

（一）已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，即知即改、立行立改，截至目前，12个问题已全部整改完成，整改率为100%。

1. 关于贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委重大决策部署方面

巡察反馈问题一：关于“宣传党的路线方针政策不够”的问题

具体问题1：学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神未能做到“往深里走、往实里走、往心里走”。党员理论学习形式单一，存在理论学习与实际工作结合不紧密现象。党员教师在教学、科研方面投入精力较多，在政治理论上投入精力不够，学习不够系统，个别党员在党内学习、党员大会、党日活动请假频繁，部分党员学习效果欠佳。

整改落实情况：

（1）进一步修订了党总支理论学习中心组学习制度；提高政治站位。深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持立德树人根本任务，注重内涵建设，提升管理效能。

(2) 坚持以政治建设为统领，抓实主题教育，确保学思践悟、知行合一；正逐步建立党支部工作例会制度，完善联动机制；5月25日党总支专题研讨学院党总支会议和党政联席会议议事规则，强化了督办检查考核，确保上级和学校党委各项工作部署落地见效；进一步凝练办学特色，制定并落实了“十四五”发展规划编制方案。

(3) 强化党的领导。严格规范党内政治生活。全院上下必须端正学习态度，严格了考勤制度，学院10月6日和10月27日全院活动均指派专人负责签到，除请假外，其余均能按时参会，确保了参会率。

巡察反馈问题二：关于“贯彻落实党和国家高等教育决策部署有待加强”的问题

具体问题1：学院对全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议等重要会议精神贯彻举措不实。学院存在重科研轻教学的现象。学院近三年科研经费实现翻番式增长，科研经费到账额度较高，但学院对教学的关注度不够。个别年轻教师授课能力弱，师资建设传帮带作用发挥不够；学院管理层面仍然缺乏加强教学过程管理与监督的有力、有效举措。

整改落实情况：

(1) 坚定地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习了习近平总书记关于教育的系列讲话。通过大学习、大讨论，形成了落实新时代全国高等学校本科教育工作会议精神的思想自觉和行动自觉。

(2) 围绕“双一流”建设，推进本科教育，把一流本科教育作为一流学科建设的核心任务和重要支撑。明确了一流专业的建设目标、重点内容、落实举措、评价方式和保障机制，目前学院正在积极申报江苏省一流专业申报，申报材料预计 11 月 5 日提交学校相关职能部门。

(3) 深入贯彻党的十九届五中全会精神，制定了学院高质量发展的规划。加强教学全过程管理，完善教育教学质量提升举措，注重大力推广优秀教师教学典型经验，努力形成争创一流本科教育的良好氛围和全局效应。为提高教师的授课质量，挖掘一批优秀典型，营造弘扬高尚品德、潜心立德树人的良好氛围，11 月将组织全院教师授课比赛。

(4) 10 月份学院组织了学院教师师德师风专题讨论，每位教师充分准备，积极发言，明确责任和义务，知晓“底线”和“红线”，把师德规范内化于心，外化于行。

具体问题 2: 学院 2020 年有两门课程思政示范项目立项，但还需广泛调动广大教师积极性，进一步加强课程思政建设力度。针对大气科学（水文气象模块）的学生，学院未能拿出完整的人才培养方案。

整改落实情况:

(1) 加强课程思政建设，提升课程育人功效。一是在已立项建设的精品课程、“一流课程”中，加大支持力度，推动其在专业教育与思政教育有机融合。二是利用课堂教学改革推进课程思政建设，每位教师结合课程属性，加强教学内容改革，优化教学设计，改进教学方法，深入挖掘梳理专业课程中蕴含的思想政治

教育元素和所承载的思想政治教育功能，融入教育教学全过程，从而达到课程育人效果。

(2) 制定并完善人才培养方案，目前学院三个专业，均已完成人才培养方案的制定。

巡察反馈问题三：关于“领导班子抓大事、谋全局、促落实方面有差距”的问题

具体问题 1：新获批的水利科学与工程专业已接近招生宣传阶段，学院还未全面落实好培养与教学等工作。学院党总支政治核心作用发挥不到位，化解发展矛盾的硬招、实招不够多，整体管理效能有待进一步提高。

整改落实情况：

(1) 制定并完善了专业培养计划方案，加强学科建设，健全学科体系，发挥育人功能；加强课堂主渠道建设，增强课堂育人效果，健全服务育人工作机制；

(2) 学院于 6 月 7 日基于获批新专业提交了增设教学系的请示，6 月 15 日已获相关职能部门批准；6 月 9 日提交了增加一名副院长的申请报告，10 月 6 日召开了干部推荐会；已增补袁星院长为党总支委员会委员，思想政治工作队伍和党务工作队伍正逐步配齐建强。

(3) 学院党总支积极为高层次人才提供包括办公用房、科研平台等的全方位服务，解决教师的后顾之忧。

具体问题 2：如学院除了院领导和个别教授成立了科研团队，学院大部分老师因为缺乏领军人才的带领，单兵作战现象较普遍。

整改落实情况：

学院持续注重教师队伍建设，通过内培外引等方式积极引进高层次人才，今年学院共引进了4位新教师，科研实力都比较强，有3人申请了直评副教授；学院2021年7月份新入职了一位高层次人才（陈力教授），学院积极配合该老师组建科研团队；学院对现有的教师队伍按照专业学科方向，采取自由组合方式组建科研团队，充分发挥高层次人才“传帮带”作用，实现学院人才队伍的良性发展。目前已经组建了3个科研团队。

学院党总支已积极为高层次人才提供包括办公用房、科研平台等的全方位服务，解决教师的后顾之忧。

具体问题3：党总支推动学院事业发展力度不够，党建引领作用未能充分发挥，学院发展路径不清晰，领导干部对学院发展定位和发展路径思考不够深入，定位不够明晰。

整改落实情况：

(1) 7月9日召开党总支会议，调整了学院党总支委员分工，进一步落实了学院领导班子目标责任，完善了学院“十四五”规划方案以及目标任务，充分凝聚共识，加大内培外引力度、加强人才培养和优质资源的整合。

(2) 学院党总支通过深入学习，准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局。

(3) 就“学党史，办实事”专题，学院于4月23日，5月25日，6月29日分别召开党总支会议，并于5月28日召开教师座谈会，广泛听取教职员工的意见和建议，为学院的发展建言献策。

2. 关于贯彻落实全面从严治党战略部署方面

巡察反馈问题一：关于“全面从严治党主体责任落实不够到位”的问题

具体问题 1：学院党总支未能切实做到业务工作与全面从严治党、党风廉政建设同部署、同研究、同落实。党政联席会能够按时定期召开，但会议部署部门业务工作多，党建工作偏少，存在“重业务轻党建”现象。党建工作与本单位的教学、科研、管理和服务等中心工作结合度不高，未能做到学思用贯通。党政联席会参会人员对于议题讨论不够深入，不够充分，畅所欲言情况较少。

整改落实情况：

(1) 5月25日党总支专题研讨学院党总支会议和党政联席会会议议事规则，明确了会议议事程序、内容和要求，确保严格执行《水文与水资源工程学院党总支会会议议事规则》和《水文与水资源工程学院党政联席会议议事规则》，推动全面从严治党不断向纵深发展。

(2) 切实担负起党内监督的主体责任，健全内控机制，完善监督体系，不断构建全方位的监督机制。压紧压实从严治党、党内监督主体责任链条，确保责任传递到底到边。自觉把全面从严治党融入业务工作，坚持做到业务工作与从严治党和党风廉政建设同部署、同研究、同落实。

(3) 牢固树立“抓好党建就是最大政绩”观念，落实党建主体责任、提升党政共同负责制执行能力和“三重一大”决策实施水平。学院6月24日提交了增补袁星院长为党总支委员会委员的

请示报告，并获相关部门批准，进一步加强了学院基层党组织建设。

(4) 进一步科学谋划学院发展远景。着力在学科建设，专业建设上下功夫，走内涵式发展道路。进一步发挥学院党总支凝心聚力作用，积极鼓励教职工参与学院学科专业建设谋划，组建团队，搭建平台，积极推动学院事业快速发展。

(5) 学院于4月27日，5月25日，6月3日，6月11日，6月29日，7·月9日，9月15日，10月18日召开党总支会议，会议指定专人记录，会前充分沟通提出合理议题，会议期间规范文字记录，并于会后及时将会议纪要公开。同时，于4月26日、5月14日、6月29日、9月15日组织了中心组学习，通过深入学习，准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局。

巡察反馈问题二：关于“党内监督主体责任落实不够到位，落实意识形态责任制不够扎实”的问题

具体问题 1：没有建立完善的监督体系，学院层面内控机制不健全，存在资产调拨不及时，资产存放地与系统登记不符的现象，办公用品入库出库没有规范登记等问题。

整改落实情况：

(1) 学院进一步强化了统一集中管理、分口分级负责的资产管理体制。建立财务与资产管理的一体化，负责具体办理资产的购买、验收登记、调拨、转让、报废等手续，定期盘点、核对、清查物资。固定资产的购买，报废、处置等均应由资产管理员负责上报，以便及时发现问题统筹解决。

(2) 指定资产专人管理，对现有的资产进行了全面清理和排查，现在已经清理完成。

(3) 办公用品规范购买，入库和出库分开登记。

具体问题 2：意识形态工作没有列入中心组学习计划，没有纳入党总支年度工作计划。工作停留在完成上级布置层面，缺乏深入调查研究。

整改落实情况：

(1) 根据职责范围、业务领域和工作实际，研究制定了意识形态工作的规章制度和工作计划，检查学院意识形态工作落实情况，监督学院党员干部，特别是领导班子和领导干部意识形态工作情况。进一步明确了我院领导抓意识形态工作的具体责任，逐步形成了从党总支到基层党支部、从领导干部到与一线教师、从内容到形式、从落实到评估一整套较为完善的抓意识形态工作制度机制。

(2) 中心组于 6 月 29 日召开意识形态专题会议，由支委委员杨娜主讲，就意识形态的极端重要性和高校意识形态中的重要工作进行了讨论学习，全面排查全院师生意识形态风险点，学院未出现相关情况。

巡察反馈问题三：关于“领导班子执行中央八项规定精神和纠正‘四风’方面还存在形式主义问题”的问题

具体问题 1：领导班子主动关心年轻教师的成长、帮助解决困难不够。存在工作作风不扎实情况，年度工作总结和工作计划的制定，存在敷衍现象，学院领导未能真抓实干严格把关。2018 年工作总结

与 2019 年工作总结出现大篇幅的雷同。2019 年党总支工作计划与 2020 年党总支工作计划完全雷同。

整改落实情况：

(1) 加强对“八项规定”精神实质的学习和领会，充分认识“八项规定”的精神要旨，在工作中严格按照八项规定的要求，从自身做起，从实际工作做起，身体力行，在改进工作作风、密切联系群众等方面狠下功夫，求真务实，真抓实干，牢固树立全心全意为师生服务的意识。坚持群众路线，注重调查研究，关注师生所思所想，重点解决了考研学生自习难，研究生机位不足，以及教师办公室环境差的实际问题及困难。加强对院办及相关工作人员的培训，结合办公室工作实践，不断提高其文字表达能力、政治理论水平和专业知识。

(2) 学院执行谁主管谁负责的工作模式，会议纪要或者工作总结由院办执笔，分管院领导审核，党总支书记最后审定，三层把关后才能予以公开或网上公布。

3. 关于贯彻落实新时代党的组织路线方面

巡察反馈问题一：关于“落实党建工作责任制不够到位”的问题

· 具体问题 1：存在制度落实不严、监督机制不健全的问题。比如行政党支部未能提供党支部“三会一课”学习记录。其他党支部党组织活动按部就班，缺乏主动性和创造性。

整改落实情况：

(1) 严肃党内政治生活。严格落实了“三会一课”、组织生活会、领导干部双重组织生活会、民主评议党员、党员党性定期分析、谈心谈话等组织生活制度，用好批评和自我批评思想武器，切实增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

(2) 强化对工会、学生会、分团委等组织的领导，引导和支持围绕党的中心工作，开展适合自身特点的活动，在各项工作中充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。继续本着“坚持标准、保证质量、改善结构、注重发展”的方针，保质保量的完成党员发展计划。

(3) 着力构建全方位、立体化的学院党建工作新平台：以学院党建网站、微信公众号等方式突破以往党建教育受时空限制。通过网络加强师生党员之间的交流，及时了解他们的意见建议和思想状况，提高党建工作的效率，提升党建工作的水平和层次。

巡察反馈问题二：关于“基层党支部建设不规范，党员先锋模范作用发挥不够”的问题

具体问题 1：样板支部创建力度不够，支部书记双带头作用需要进一步加强。水文气象系党支部的支部书记任命时党龄还未满一年，与《南京信息工程大学党支部工作规定（修订）》第六条“教工党支部书记应由具有 3 年以上党龄的教学、科研和管理骨干担任”文件精神不符”。

整改落实情况：

学院已经获批增设智慧水利系，由原来的 2 个系增加到 3 个系，目前的教工党支部书记已经符合支部书记任职条件。我们将

严格落实党支部“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等党内生活，使党组织工作规范有序。

具体问题 2: 在学院学生少、教师课时量少情况下，支部没能调动广大党员教师积极性，在全校开设通修课、通识课等。

整改落实情况:

(1) 充分发挥广大教师的群体力量，组建学科优秀群体。同时针对“学生少、教师课时量少”的问题，在学院里积极引导教师开设通识课。大力开展集体备课、教学观摩等，提高广大教师的教学研究水平，充分利用每周各系交流时间，积极开展有实效性地教研活动。强调同伴互助,推动共同提高，为教师搭建学习、研讨、提高的平台。

(2) 积极谋划争取在雷丁学院、长望学院或者申报联合实验室、省部级平台等方式，争取更多的教育资源，以缓解教师的工作量少的问题。

(3) 去年学院申请了一个“水利科学与工程”本科新专业和一个“土木工程”专业学位硕士点，2021年本科新专业已招生，专业学位硕士点于2023年开始招生。通过新专业、新的学位点的增加，学生人数会逐年增加，相应的教师工作量也会逐年提高。

巡察反馈问题二: 关于“党的群众路线落实不到位”的问题

具体问题 1: 领导深入一线、党员联系群众不够。学院非党员教师中有海外留学经历的占很大部分，但他们入党积极性不高。党总支委员联系党外人士的力度不够。

整改落实情况:

(1) 学院党政领导于7月5日-7月7日分别深入联系单位，指导党建工作，了解思想动态。按照党员发展计划，教师党支部认真做好入党积极分子的教育、培养和发展工作，引导青年教师积极加入党组织，建立入党“帮扶”计划。为每位写入党申请的教师，指定两位党员关心其进步，关爱其成长。重视对青年教师和党外人士的思想政治引领，维护好学院良好的政治生态。

(2) 学院梳理了目前副高职称以上的非党员教师，通过逐个谈话，鼓励教师积极向党组织靠拢，制定《水文与水资源工程学院党外人士联系交友制度》，鼓励教师积极加入民主党派。10月中旬，已有1名教授职称的教师申请加入民进党，还有1名教授正在积极申请加入“九三学社”。

(3) 积极鼓励45岁以下的年轻教师参加高级党校培训班，争取早日加入组织。

具体问题2: 未能建立内部激励机制，充分调动全院教职工的积极性，参与学院发展建设。学院对教师普遍反映的办公空间小、条件差问题，领导干部担当意识偏弱，未能及时对空置办公用房清理进行有力推进。

整改落实情况:

(1) 全面建立强化学院内部激励机制。高度重视学院各项工作人力、财力、物力保障。合理计划使用学院年度经费预算，建立稳定的经费保障机制，能承担起规定的使命职责。对表彰的优秀党务工作者、优秀党员、优秀基层党组织、优秀教师等给予不同额度的奖励，进一步调动广大师生工作学习的积极性主动性。

(2) 充分调动教职工参与学院发展建设。针对“办公空间小、条件差”等问题，着专人制定教师办公环境改善方案，对空置办公用房进行清理，对办公室配置进行优化。原来6人一间不达标准的教师办公室全部调整成4人一间，置换新的办公桌椅，有力改善办公条件。

4. 关于审计、主题教育等整改落实方面

巡察反馈问题一：关于“落实整改主体责任情况有欠缺”的问题

具体问题1：学院党总支主题教育整改没把群众满意作为标尺，盯着问题改，开门抓整治。整改事项尚未完全落实。党政领导班子主体责任履行不够到位，对于主题教育整改落实巩固拓展不够。

整改落实情况：

(1) 推进对主题教育整改的落实。提供对主题教育整改的认识，按照主题教育的领导班子和班子成员整改方案，召开领导班子专题会议，逐条梳理整改清单，全面跟踪落实情况，未完成的，及时整改，确保问题一个不少，措施一条不落，整改落实到位。

(2) 学院积极打造了考研教室，为考研的学生提供舒适安心的自习环境，免去了他们到处占位的困扰。同时，调整整改研究生机房，解决了研究生机房拥挤，潮湿等困扰。同时，针对考研学生数学薄弱的问题，正积极联系专任教师给予辅导，在力所能及的基础上尽量为干部职工、学生谋福利，办实事，让学院师生能更加安心于自己的教学和科研，做好教书育人工作。

巡察反馈问题二：关于“学院的内控机制不够健全，日常管理不细致不周全”的问题

具体问题 1：比如学校教学督导组对学院教学工作提出的意见和建议未能认真整改落实。

整改落实情况：

(1) 及时反馈学校教学督导组对学院教学工作提出的意见和建议；坚持院领导和系主任听课制度；细化课堂质量评价体系；大力开展集体备课、教学观摩等，提高广大教师的课堂教学水平。5月28日召开了师生座谈会，听取师生对本科教学工作的意见和建议。

具体问题 2：通过巡察发现，资产管理整改落实不够到位，仍有82件固定资产仍挂在已调离同志名下。

整改落实情况：

由资产管理员负责具体办理资产的购买、验收登记、调拨、转让、报废等手续，定期盘点、核对、清查，定期与资产处核对，以便及时发现问题统筹解决，确保固定资产账物一致。截止目前，已经有24项资产完成了从水文院调拨到了地科院唐镭书记和大气院孙善磊老师名下；另有林炳璋老师12项院内调拨到本院资产管理员张小辉名下；李岩书记、胡颖文老师、谢倩老师名下的合计46项资产已在系统内做了调拨提交。

巡察反馈问题三：关于“整改成效和建立长效机制未完全落实到位”的问题

具体问题 1: 主题教育问题清单整改不到位，落实整改领导责任不明确，长效机制未完全落实到位，个别问题存在纸上整改现象。未能通过主题教育的整改推动制度完善。

整改落实情况:

坚持把整改作为自我反省、自我检视、自我提升的有力手段，把抓好整改作为改进工作的自觉行动，认真做好主题教育整改落实工作。加强经验总结，认真总结提炼在主题教育中取得的经验和成果，找准存在的短板和不足，把好的经验固化为推进工作的方法措施，把弥补短板作为改进工作的目标和方向，推进学院工作高质量发展。切实做好融合，通过系统思考和探索实践，进一步完善体制机制，将主题教育成果和巡察整改措施巩固融合到学院各项工作中，创新推进深化学院重大事项改革等各项工作，提升工作质效。

三、下一步全面推进整改计划

1、加强党的建设，不断厚植政治基础。加强党员教育，切实发挥党员的先锋模范作用；加强师德师风建设，坚持教书和育人相统一，培养高素质的教师队伍。

2、加强内引和外培力度。围绕教师综合能力的提高，从制度建设、氛围营造、团队培育等方面为教师个人能力的进展和培养提供组织保障，实现教师进展培训常态化。加强师资队伍建设，重点引进高层次人才。以人才带动科研团队建设。

3、积极申报新的专业和研究生学位点，提升学科专业与经济社会发展需求的匹配度。积极扩大国际交流与合作，申报重点实

验室、国际联合实验室、申请专业等方式，采取多方式多途径，增加教师的绩效和工作量；

4、积极申请省部级科研平台和省级工程中心，与知名高校和科研院所多途径合作，扩大学院影响力。

水文与水资源工程学院党总支

2021年10月31日

