

中共南京信息工程大学水文与水资源工程学院总支部委员会文件

水文党发〔2021〕01号

水文与水资源工程学院党总支工作自查报告

按照校党委巡察工作要求，现将水文与水资源工程学院党总支近3年以来工作情况汇报如下：

一、基本情况和主要工作

（一）基本情况

学院成立于2011年，现有教职员工45人，其中专任教师37人；本科生218人，研究生19人。设有3个本科专业、1个一级硕士点和1个专业硕士点，1个二级硕士点和1个二级博士点。

党员51人，其中教师党员26人，学生党员25人。设4个党支部：行政党支部6人，水文与水资源工程系党支部12人，水文气象系党支部7人，学生党支部26人（含一名教师党员）。

（二）主要工作及成效

主要工作：

1. 加强政治建设，筑牢思想根基

党总支坚持旗帜鲜明讲政治，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格执行党总支会、党政联席会和“三会一课”制度，严格执行并认真落实学院“三重一大”决策制度，认真落实上级部署的各项决策，把“立德树人”作为教育的根本任务，切实提高党员干部的政治能力。

2. 强化思想建设，落实意识形态责任制

深入学习贯彻习近平中国特色社会主义思想，推进党的理论思想进课堂、进头脑，加强学习型党组织建设。落实师德师风建设，推进课程思政的研究与实践，推进学院专业和学科建设。加强对意识形态的领导，落实意识形态工作责任制，对学院的新闻报导、报告、讲座实施审批制度。

3. 加强组织建设，构筑战斗堡垒

加强领导班子建设和干部队伍建设，圆满完成学院党总支换届，党支部的增设，科级干部的换届等工作。

重视教师的党员发展，3名教师先后递交了入党申请书，一名教师入党且已承担了支部书记的工作。落实大学生党员发展“三投票三公示一答辩”制度。

4. 抓好作风建设，提高党性修养

严格执行中央八项规定，坚持纠四风和树新风并举，切实提高党员干部的党性修养。

5. 履行从严治党责任，加强党风廉政建设

党总支认真履行党风廉政建设“第一责任人”的职责，坚持“一岗双责”责任制，重视领导班子的作风建设和勤政廉洁建设，及时监控和改进风险点。

工作成效：

1. 学科与专业：新增二级博士点1个，硕士点2个，本科专业2个。

2. 师资队伍：引进海外院士2人，引培高层次人才7人次，龙山学者3人。

3. 科研：近三年项目逐年递增，项目经费翻番，教师工程化初见成效，团队建设迈上新台阶。

4. 人才培养：建设示范课 2 门，优秀思政教案 1 例，优秀思政微课 1 门，校级思政教改课题 1 项。近三年学生就业率 99%，考研录取率 46.8%，学生获得省级及以上竞赛奖 285 人次。

5. 教师获省级及以上奖项 15 人次，党内表彰人数 10 人次等。

二、存在的突出问题 and 原因剖析

对照中央、省委、校党委的要求，我们工作中仍存在着差距和不足，需要在今后工作中下大力气进行调查研究并予以解决。主要存在的问题是：

（一）存在的突出问题

1. 贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委重大决策部署方面。

（1）学院党总支领导核心作用发挥不突出。

学院党总支会议和党政联席会议的职责不够明确，党总支会议研究的内容偏少，只是讨论党员发展、开民主生活会，更多是以学习取代研讨，涉及学院发展的重大事项工作没有在党总支会议上讨论。

对教育战线的政策理论学习研究的深度不够，如：习近平对教育的论述、师德师风、立德树人等内容没有去深入系统的学习研究，没有在理论如何联系和指导实际上下深功夫，总支在党建方面的研究远远不够，对党建课题的申报有畏难情绪。

（2）落实意识形态责任制不够扎实。意识形态工作没有列入中心组学习计划，没有纳入党总支的年度工作计划。

对意识形态工作的重要性认识不足，思想观念和思想意识存在偏差，往往把意识形态工作当成一项“软任务”，没有真的去学习和钻研，意识形态研判报告满足于及时完成，按时上报，工作停留在上级布置干什么就去完成什么，对师生意识形态领域的思想动态缺乏深入的调查研究。

学院网站、官微中关于意识形态的内容不多，教师课堂上对意识形态的正面引导没有全覆盖，应用网络新媒体进行引导的意识还需进一步加强。

(3) 党总支推动学院事业发展的力度不够。学院近几年尽管在各项工作中取得了可喜的成绩，但是对照国内一流高校和兄弟学院的发展，还存在较大的差距：学科领军人才偏少、缺乏高级别的教学科研平台，没有高级别的教学科研奖项，这些都给学科发展带来了发展瓶颈。学院整体师资力量还需进一步提高。

2. 贯彻落实全面从严治党战略部署方面。

(4) 领导深入一线、党员联系群众不到位。领导忙于事务性的工作多，深入基层的时间和次数少，与遇到问题的教职工联系多，与其他教师沟通少，关注新教师业务工作多，关心新教师生活困难少，对全院师生的思想状况和工作、生活状态掌握不全面，对年轻教师的帮助不够。党员联系群众的机制没有健全和细化，党员不关心群众或关心群众不够。

(5) 廉政风险防控还存在薄弱环节。学院重视党风廉政建设，节假日都会提醒领导干部遵纪守法。但是仔细排查，廉政风险防控依然存在薄弱环节，例如：党总支在组织各类学习、教育活动、党日活动中，涉及党员纪律方面教育的内容偏少，党员和党员干

部在遵守学习纪律和工作纪律方面贯彻不到位。

3. 贯彻落实新时代党的组织路线方面

(6) 落实党建工作责任制不够到位。党总支制定了一系列的规章制度，仍需进一步完善。还存在制度落实不严、监督机制不健全的问题，相关制度出台后，没有认真组织干部党员学习培训，让大家充分理解为什么制定这样的制度、如何执行这些制度，制度的严格落实成效打了折扣，比如要求领导干部上党课，做调研，研究党建等，完成率会打折扣。

(7) 基层党支部的战斗堡垒作用发挥不够。党支部解放思想的力度不够大，工作按部就班，缺乏主动性和创造性，目前学院还没有“样板支部”。

支部书记双带头人的作用需进一步加强。基层党支部书记承担着较重的教学和科研任务，致使支部工作投入精力不足，部分教师存在重科研轻教学的思想，教授给本科生上课没有达到100%，“课程思政”育人也没有达到全覆盖。

学院对基层党务工作者的培训不够，支部书记双带头人的作用有待进一步提升。

(8) 宣传党的路线方针政策不够。对于中央、省市和学校的各类政策理论照本宣科，有些没有用通俗易懂的语言讲清楚，更缺乏“讲故事”的本领，使得教职员对上级的政策缺乏理解，影响执行力。党员教师在教学、科研方面投入精力较多，在政治理论学习上投入精力不够，学习不够系统。个别党员在党内学习、党员大会、党日活动请假频繁，部分党员学习过程心不在焉，讨论环节一声不吭。

(9) 党组织的凝聚力不够，教师党员发展需更进一步。学院非党员教师中有海外留学经历的占很大一部分，他们业务强，是学院发展的骨干力量，但加入党组织的积极性不高，加入民主党派的积极性也不高，党员干部思想工作没有做到位，党总支委员联系党外人士的力度不够，党组织的凝聚力有待进一步提高，党员归属感有待进一步增强。

(10) 党员干部在推动改革发展中敢于担当，善于作为表现不够突出，工作中遇到困难存在畏难情绪，开拓进取精神不够。

党员的先锋模范作用发挥有待进一步加强。个别党员责任心和全局意识不强，缺少全心全意为人民服务的奉献意识，个别学生党员缺乏奋发向上的内生动力。

(11) 学院做细“导师制”，配强班主任，对于学生反映的问题共 161 条，及时解决并安排专人在一键通上全部及时回复，但部分导师对学生缺少学业上的指导、缺乏生活上的关心。

学院在 2020 年启动了“跟踪成长，精细教育”的一院一品项目，该项目在帮助学生适应、融入大学生活，树理想、定规划，培养自主学习等方面均起到了很好的促进作用，但项目试工期短，没有广泛推广，更没有形成品牌效应。

4. 巡察、审计、主题教育等整改落实方面

(12) 对照《水文与水资源工程学院党总支“不忘初心、牢记使命”主题教育方案》，认真检视查摆问题，列出班子问题清单 4 条和领导班子成员个人问题清单总计 15 条。

围绕问题清单，主要存在着理论学习不深入系统，深入一线调研的深度和广度不够，自我管理和自我约束时有松懈现象，批

评和自我批评不到位等问题，有些问题如理论学习与实际工作的融合度，基层党支部的战斗堡垒作用的进一步发挥，党员的模范带头作用如何体现等没有进一步的深入调查研究。

对已经通过调研反映出来的问题的整改或落实推进进程不够快，还有滞后的现象，如理论与实际工作的融合度，教师的工作条件和环境的改善等。

对于2017年之前学院的1例“公有经费采购硒鼓、打印纸、U盘、移动硬盘未按规定招标”的问题，学院进行了自查并拟定了制度措施，之后没有类似事件发生。

(13) 学院党总支深入调研，认真巩固主题教育成果，在学生的培养教育方面取得实质性成效。但在理论指导实际，学科与团队建设，教师的教学示范方面仍需进一步下功夫。

(二) 原因剖析

1. 思想认识不够。虽然对理论学习高度重视，也认识到了理论学习的重要性，懂得理论学习是武装头脑、坚定信念、净化灵魂、提高觉悟的武器，但是具体到学习的时候，还是缺乏认真思考和刻苦钻研的精神，常常是思想上重视，行动上忽视。深究根源还是没有真正把党建工作摆入重中之重，没有把党建工作当成自己的事业，没有深入寻找党建工作与业务工作的结合点，从而导致对理论的学习和理解不够深入和透彻，对党建方面的研究更是相形见绌。

2. 行动执行不够。学院党总支和各党支部在各项工作中起到了一定的核心作用，也能完成上级安排的各项工作，但是对一些工作的布局缺乏长远计划，更缺乏创新性，部分党员干部不善于

去探索新方法，遇到新问题就束手无策。领导干部对每一个教师的思想状况的分析不够细致，更多的是埋头于日常的行政工作中，花在政治理论学习、改造世界观、提高党性修养方面的精力远远不够。支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥不出色，政治工作与业务工作结合度不够高。

3. 管理精准不够。党内的制度建设还不尽完善，缺乏针对性强、可操作性强的组织制度，纪律约束不严，个别党员对政治理论学习不感兴趣，经常请假，学院没有相应的制度和措施。干部缺乏深入的调查研究，党员联系群众不够密切，没有及时将党的方针政策、上级精神贯彻落实到非党员群众中。对于出国和工程化的党员，没有对应的管理方案，使他们存在一段时间的“真空期”。受限于学院办公用房的紧张和经费的有限，缺少党员活动规范化场所，一定程度上导致了党员的归属感不强，青年教师入党积极性不高。学院党建的档案管理还很欠缺。

三、下一步工作举措

（一）进一步提高政治站位，发挥党总支的核心作用

提高政治站位，树立党管一切的思想，党总支工作渗透到学院教学、科研、服务等各个领域，严格执行学院党总支会议议事规则：对于需要党总支会议先行把关，再提交党政联席会议讨论决定的事项，必定认真研讨，严格把关，真正担负起党总支的核心引领作用。同时要加强基层党支部的建设，落实支部书记的“双带头人”和“头雁效应”。让党总支成为引领党支部工作和凝聚战斗力的堡垒，使党员干部能自觉用以武装头脑、指导实践、推动工作，增强运用理论指导实践的能力和意识。

(二) 加强责任细化分解，切实提高党建工作的执行力

加强党建责任分解，确保责任到岗到人。严格落实党总支的主体责任，纪检的监督责任，强化责任传导，落实“清单制+责任制”，推动学院发展有保障。

深入学院教职员工，听建议、求智慧、达共识，带领全院教职员工齐心协力促发展，凝心聚力创辉煌。

学院党政共同谋划，做好顶层设计，充分发挥各级党组织的优势，争取在学科平台、领军人才、科研项目、人才培养等方面再上新台阶，推动党建工作与学院中心工作的深度融合。

(三) 加强管理，推动党建工作精准落地

继续完善各项制度的建设，强化党内政治生活制度的约束力，提高党内政治生活质量。深入开展调查研究，坚持走群众路线，切实服务好师生。尽力争取筹建党员活动室，增强党员的归属感。开展“党员先锋岗”活动，吸引青年教师入党的积极性。强化党员干部的身份意识，把党建阵地延伸到具体的工作中，积极开展学院党建的档案管理工作。

