

## 中共南京信息工程大学水文与水资源工程学院党总支委员会文件

水文党发〔2021〕06号

### 水文与水资源工程学院党总支巡察整改方案

校党委巡察工作领导小组：

按照校党委统一部署，2021年4月8日至4月21日，校党委第一巡察组对水文与水资源工程学院党总支进行了巡察。巡察组充分结合水文与水资源工程学院党总支工作的具体特点，发现了问题、形成了震慑，对于加强我单位全面从严治党工作到了积极的推动作用。

7月8日，校党委第一巡察组作了巡察情况反馈。巡察反馈意见对本单位具有很强的针对性和指导性，尤其是对紧扣“四个落实”，推进全面从严治党，具有十分重要的指导意义。水文与水资源工程学院党总支坚决把落实巡察整改意见作为当前和会后一个时期的重要政治任务，扎扎实实、不折不扣地抓好整改落实，特提出如下工作方案。

#### 一、整改工作的总安排

(一) 坚持领导带头，严格分工负责。

学院党总支成立了巡察整改工作领导小组，由党总支书记马革兰任组长，院长袁星任副组长，其他班子成员和党总支委员、系支部书记为成员的整改落实工作领导小组，坚持把整改工作主体责任扛在肩上、抓在手上，对整改工作全面负责，以高度的思

想自觉正视问题，以强烈的紧迫意识改正问题，抓好各项整改任务的落实。按照明确责任领导、明确整改时限的思路，建立清单，集中攻坚，整体联动。在整改过程中，学院党总支切实担负起了整改的主体责任，学院党总支切实履行整改第一责任人的责任，院班子成员按照职责抓好分管范围内的整改落实工作。明确整改任务、整改措施和完成时限，确定责任人，严格对照整改方案和问题台账，针对薄弱环节强化工作责任，逐条整改，逐一销账，切实做到立行立改，限期整改，确保整改到位。

组 长：马革兰

副组长：袁星

委 员：徐海波、于志国、杨娜、何蓓蓓、焦阳、李艳忠、王洁

秘 书：李燕

领导小组下设办公室，办公室设在院办，具体负责整改日常工作 and 组织协调，督察督办等。

（二）坚持立行立改，确保限时完成。

集中整改活动时间为2021年7月8日至2021年10月31日，分三个阶段进行：

第一阶段（7月29日前）：学院召开整改专题民主生活会，领导班子成员间积极主动地开展批评与自我批评，结合巡察反馈意见进行深刻剖析、对照检查，把巡察反馈的问题说清楚、谈透彻，提出整改具体措施要求。兼顾当前和长远，建立健全各项规章制度，确保取得整改实效。

第二阶段（9月15日之前）：提交整改方案

剖析深挖找准问题产生的根源，根据集中研讨意见和实际情况“对症下药”，研究部署落实巡察反馈意见，查清核实问题，剖析存在原因，逐项研究制定整改措施、整改清单、整改时限，切实开展、确保完成学院整改工作。

第三阶段（10月31日之前）：报送巡察整改情况报告。

### （三）坚持全面排查，务求全面整改。

水文与水资源工程学院党总支清醒的认识到，校党委第一巡察组的反馈意见是水文与水资源工程学院党总支领导班子和干部队伍真实情况的综合反映，对改进具体问题和推动学院发展具有重要的现实意义。学院党总支思想上高度重视，及时召开党政联席会议，成立巡察整改小组，第一时间对照反馈意见，全面排查学院存在的各项问题，同时，建立健全整改长效机制，杜绝类似问题重复发生，确保巡察工作的成效。

## 二、整改的主要内容和责任分解

（一）贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委重大决策部署方面。

### 1. 关于“宣传党的路线方针政策不够”的问题

**（1）存在问题：**学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神未能做到“往深里走、往实里走、往心里走”。党员理论学习形式单一，存在理论学习与实际工作结合不紧密现象。党员教师在教学、科研方面投入精力较多，在政治理论上投入精力不够，学习不够系统，个别党员在党内学习、党员大会、党日活动请假频繁，部分党员学习效果欠佳。

**整改措施：**

一是进一步修订党总支理论学习中心组学习制度，做好学习研讨和贯彻落实；提高政治站位，进一步增强责任感、使命感。深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保理论学习入脑入心，理论与实践相结合，坚决把党的路线方针政策和中央、省委以及学校重大决策部署落到实处，坚持立德树人根本任务，注重内涵建设，提升管理效能，扛起防范化解意识形态风险工作的政治责任。切实增强责任感、使命感，调动全院党员干部积极性，做好思想政治工作。

二是坚持以政治建设为统领，抓实主题教育，确保学思践悟、知行合一；建立党支部工作例会制度，完善联动机制；认真执行各项议事决策制度，强化督办检查考核，确保上级和学校党委各项工作部署落地见效；进一步凝练办学特色，制定并落实“十四五”发展规划编制方案。

三是坚决履职尽责，强化党的领导。将党务工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。持续抓好“两学一做”、“三会一课”常态化制度化建设，深入推进理论中心组学习，进一步提高政治站位，严格规范党内政治生活。全院上下必须端正学习态度，严格考勤制度，以诚实和认真的态度对待理论学习；必须认真读原著、学原文、悟原理。把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，做到学、思、用贯通，知、信、行统一。

**【整改责任人】**马革兰

**【完成时限】**立行立改



## 2. 关于“贯彻落实党和国家高等教育决策部署有待加强”的问题

**(1)存在问题：**学院对全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议等重要会议精神贯彻举措不实。学院存在重科研轻教学的现象。学院近三年科研经费实现翻番式增长，科研经费到账额度较高，但学院对教学的关注度不够。个别年轻教师授课能力弱，师资建设传帮带作用发挥不够；学院管理层面仍然缺乏加强教学过程管理与监督的有力、有效举措。

### **整改措施：**

一是坚定地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记关于教育的系列讲话。必须领会透、把握准、运用好，全力以赴推动学校本科教育内涵式发展和改革创新，通过大学习、大讨论，形成落实新时代全国高等学校本科教育工作会议精神的思想自觉和行动自觉。

二是围绕“双一流”建设，推进本科教育，把一流本科教育作为一流学科建设的核心任务和重要支撑。明确一流专业的建设目标、重点内容、落实举措、评价方式和保障机制，抓住核心环节，加快构建长效机制和制定保障制度。

三是深入贯彻党的十九届四中全会精神，制定学院高质量发展的规划。通过组织学习讨论，强化全院教职员工立德树人和高质量办学的意识；加强教学全过程管理，完善教育教学质量提升举措，注重大力推广优秀教师教学典型经验，努力形成争创一流本科教育的良好氛围和全局效应。全体教师和管理人员要齐心协力，实现学院的同频共振，打造出有南信大特色的一流专业教育。

**【整改责任人】**袁星、于志国

**【完成时限】**立行立改。

(2) **存在问题：**学院 2020 年有两门课程思政示范项目立项，但还需广泛调动广大教师积极性，进一步加强课程思政建设力度。针对大气科学（水文气象模块）的学生，学院未能拿出完整的人才培养方案。

**整改措施：**

加强课程思政建设，提升课程育人功效。一是在已立项建设的精品课程、“一流课程”中，加大支持力度，推动其在专业教育与思政教育有机融合。二是利用课堂教学改革推进课程思政建设，每位教师结合课程属性，加强教学内容改革，优化教学设计，改进教学方法，深入挖掘梳理专业课程中蕴含的思想政治教育元素和所承载的思想政治教育功能，融入教育教学全过程，从而达到课程育人效果。

2017 级之前（包括 2017 级），大气科学（水文气象方向）为独立专业，学院制定了完整的人才培养方案。自 2018 年起，学校实行大类招生，水文气象成为大气科学类一个教学模块，由大气科学学院统一制定人才培养方案，学院按照大气科学人才培养框架要求负责制定水文气象模块中相关特色课程的教学计划和教学大纲。大气科学（水文气象模块）教学计划和教学大纲均按照大气科学学院发布的统一标准分别制定了 2018 版、2019 版和 2020 版，并已提交至大气科学学院。

**【整改责任人】**于志国

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

**(3)关于“领导班子抓大事、谋全局、促落实方面有差距”的问题**

**(1)存在问题：**新获批的水利科学与工程专业已接近招生宣传阶段，学院还未全面落实好培养与教学等工作。学院党总支政治核心作用发挥不到位，化解发展矛盾的硬招、实招不够多，整体管理效能有待进一步提高。如学院除了院领导和个别教授成立了科研团队，学院大部分老师因为缺乏领军人才的带领，单兵作战现象较普遍。

**整改措施：**

制定并完善专业培养计划方案，加强学科建设，健全学科体系，发挥育人功能；加强课堂主渠道建设，增强课堂育人效果，健全服务育人工作机制；注重队伍建设，积极引进高层次人才，充实人才支撑，鼓励教师按照专业学科方向，采取自由组合方式组建科研团队，充分发挥高层次人才“传帮带”作用，实现学院人才队伍的良性发展。提升教师思想政治素质，完善教师评聘和考核机制，配齐建强思想政治工作队伍和党务工作队伍。推进改革创新，增强内生动力。紧密联系师生思想实际，在服务引导中加强思想教育，创新互联网思想政治工作载体，强化社会实践育人，健全思想政治工作评价体系。

**【整改责任人】**袁星

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

**(2) 存在问题：**党总支推动学院事业发展力度不够，党建引领作用未能充分发挥，学院发展路径不清晰，领导干部对学院发展定位和发展路径思考不够深入，定位不够明晰。

**整改措施：**

切实落实学院领导班子目标责任，完善学院“十四五”规划方案以及目标任务，充分凝聚共识，加大内培外引力度、加强人才培养和优质资源的整合。学院党总支要通过深入学习，准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，开展广泛深入的调查研究，查找存在的问题，召开党员和教职工代表座谈会征求意见，准确把握学院党建工作的新形势，结合院系两级管理与学科发展的实际情况，总结基层党建工作经验，解决问题，提高工作效率。

**【整改责任人】**马革兰

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

**(二) 贯彻落实全面从严治党战略部署方面。**

**1、关于“全面从严治党主体责任落实不够到位”的问题**

**(1)存在问题：**学院党总支未能切实做到业务工作与全面从严治党、党风廉政建设同部署、同研究、同落实。党政联席会能够按时定期召开，但会议部署部门业务工作多，党建工作偏少，存在“重业务轻党建”现象。党建工作与本单位的教学、科研、管理和服务等中心工作结合度不高，未能做到学思用贯通。党政联席会参会人员对于议题讨论不够深入，不够充分，畅所欲言情况较少。



### **整改措施：**

严格执行《水文与水资源工程学院党总支会议议事规则》和《水文与水资源工程学院党政联席会议议事规则》，明确会议议事程序、内容和要求。严格履行“一岗双责”，推动全面从严治党不断向纵深发展。切实担负起党内监督的主体责任，健全内控机制，完善监督体系，不断构建全方位的监督机制。压紧压实从严治党、党内监督主体责任链条，确保责任传递到底到边。自觉把全面从严治党融入业务工作，坚持做到业务工作与从严治党和党风廉政建设同部署、同研究、同落实。牢固树立“抓好党建就是最大政绩”观念，落实党建主体责任、提升党政共同负责制执行能力和“三重一大”决策实施水平。加强领导班子素质能力建设，加强学院基层党组织建设，严肃党内政治生活，选配强教师党支部书记“双带头人”，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。进一步科学谋划学院发展远景。着力在学科建设，专业建设上下功夫，走内涵式发展道路。进一步发挥学院党总支凝心聚力作用，积极鼓励教职工参与学院学科专业建设谋划，组建团队，搭建平台，积极推动学院事业快速发展。

**【整改责任人】**马革兰

**【完成时限】**立行立改

2、关于“党内监督主体责任落实不够到位，落实意识形态责任制不够扎实”的问题

**(1) 存在问题：**没有建立完善的监督体系，学院层面内控机制不健全，存在资产调拨不及时，资产存放地与系统登记不符的现象，办公用品入库出库没有规范登记等问题。

**整改措施：**

学院进一步强化统一集中管理、分口分级负责的资产管理体制。建立财务与资产管理的一体化制度，负责具体办理资产的购买、验收登记、调拨、转让、报废等手续，定期盘点、核对、清查物资。固定资产的购买，报废、处置等均由资产管理员负责上报，以便及时发现问题统筹解决。

**【整改责任人】**徐海波

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

**(2) 存在问题：**意识形态工作没有列入中心组学习计划，没有纳入党总支年度工作计划。工作停留在完成上级布置层面，缺乏深入调查研究。

**整改措施：**

深入学习贯彻党的十九大精神，加强党的领导，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，学院党总支要牢固树立“四个意识”，认真履行“两个责任”，严肃党内政治生活，强化党内监督，维护党内良好政治生态，强化监督执纪问责，狠抓正风肃纪，加大对重点领域和关键环节的监督力度，以严格的监督、严明的纪律推进党风廉政建设和院层面内控机制稳定。

根据职责范围、业务领域和工作实际，研究制定意识形态工作的规章制度和工作计划，检查学院意识形态工作落实情况，监督学院党员干部，特别是领导班子和领导干部意识形态工作情况。

明确意识形态工作第一责任人、班子成员分工。签订“2021 全面从严治党责任书”，定期组织党风党纪教育、警示教育和作风建设教育活动，将意识形态工作作为重要内容纳入其中，进一步明确我院领导抓意识形态工作的具体责任，把意识形态工作作为考察评估的基本内容，明确考察评估目标、方式和奖惩办法。通过建章立制，逐步形成从党总支到基层党支部、从领导干部到与一线教师、从内容到形式、从落实到评估一整套较为完善的抓意识形态工作制度机制。

**【整改责任人】**马革兰

**【完成时限】**2021 年 10 月 31 日前整改完成

**3、关于“领导班子执行中央八项规定精神和纠正‘四风’方面还存在形式主义问题”的问题**

**(1)存在问题：**领导班子主动关心年轻教师的成长、帮助解决困难不够。存在工作作风不扎实情况，年度工作总结和工作计划的制定，存在敷衍现象，学院领导未能真抓实干严格把关。2018 年工作总结与 2019 年工作总结出现大篇幅的雷同。2019 年党总支工作计划与 2020 年党总支工作计划完全雷同。

**整改措施：**

加强对“八项规定”精神实质的学习和领会，充分认识“八项规定”的精神要旨，在工作中严格按照八项规定的要求，从自身做起，从实际工作做起，身体力行，在改进工作作风、密切联系群众等方面狠下功夫，求真务实，真抓实干，牢固树立全心全意为师生服务的意识。坚持群众路线，注重调查研究，关注师生

所思所想，重点解决师生实际问题及困难。加强对院办及相关工作人员的培训，结合办公室工作实践，不断提高其文字表达能力、政治理论水平和专业知识。

【整改责任人】马革兰

【完成时限】立行立改

（三）贯彻落实新时代党的组织路线方面。

#### 1.关于“落实党建工作责任制不够到位”的问题

**(1)存在问题：**存在制度落实不严、监督机制不健全的问题。比如行政党支部未能提供党支部“三会一课”学习记录。其他党支部党组织活动按部就班，缺乏主动性和创造性。

##### **整改措施：**

严肃党内政治生活。严格落实“三会一课”、组织生活会、领导干部双重组织生活会、民主评议党员、党员党性定期分析、谈心谈话等组织生活制度，用好批评和自我批评思想武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

强化对工会、学生会、分团委等组织的领导，引导和支持围绕党的中心工作，开展适合自身特点的活动，在各项工作中充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。继续本着“坚持标准、保证质量、改善结构、注重发展”的方针，保质保量的完成党员发展计划。

着力构建全方位、立体化的学院党建工作新平台：以学院党建网站、微信公众号等方式突破以往党建教育受时空限制。通过



网络加强师生党员之间的交流，及时了解他们的意见建议和思想状况，提高党建工作的效率，提升党建工作的水平和层次。

**【整改责任人】**马革兰

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

## 2.关于“基层党支部建设不规范，党员先锋模范作用发挥不够”的问题

**(1)存在问题：**样板支部创建力度不够，支部书记双带头作用需要进一步加强。水文气象系党支部的支部书记任命时党龄还未满一年，与《南京信息工程大学党支部工作规定（修订）》第六条“教工党支部书记应由具有3年以上党龄的教学、科研和管理骨干担任”文件精神不符。

### **整改措施：**

建立健全党建工作制度，学院党总支先后修订完善党支部工作职责制度、党员教育管理制度、党费收缴制度、工作汇报制度等党建规章制度，严格落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等党内生活，使党组织工作规范有序。针对具体原因支部书记任命的相关问题查明原因，按照工作规定查缺补漏，从政治上、思想上、组织上加强领导，规范党内生活，做到党建工作无死角，全面提升支部党建水平。

**【整改责任人】**马革兰

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

**(2) 存在问题：**在学院学生少、教师课时量少情况下，支部没能调动广大党员教师积极性，在全校开设通修课、通识课等。

**整改措施：**

充分发挥广大教师的群体力量，组建学科优秀群体。同时针对“学生少、教师课时量少”的问题，在学院里积极引导教师开设通识课。大力开展集体备课、教学观摩等，提高广大教师的教学研究水平，充分利用每周各系交流时间，积极开展有实效性地教研活动。强调同伴互助,推动共同提高，为教师搭建学习、研讨、提高的平台。

**【整改责任人】**于志国

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

**3.关于“党的群众路线落实不到位”的问题**

**(1)存在问题：**领导深入一线、党员联系群众不够。学院非党员教师中有海外留学经历的占很大部分，但他们入党积极性不高。党总支委员联系党外人士的力度不够。

**整改措施：**

学院党政领导每学期至少深入联系单位 1-2 次，指导党建工作，了解思想动态。每人每年至少上 1 次党课；按照党员发展计划，教师党支部认真做好入党积极分子的教育、培养和发展工作，引导青年教师积极加入党组织，建立入党“帮扶”计划。为每位写入党申请的教师，指定两位党员关心其进步，关爱其成长。重视对青年教师和党外人士的思想政治引领，维护好学院良好的政治生态。

**【整改责任人】**马革兰

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

**(2) 存在问题：**未能建立内部激励机制，充分调动全院教职工的积极性，参与学院发展建设。学院对教师普遍反映的办公空间小、条件差问题，领导干部担当意识偏弱，未能及时对空置办公用房清理进行有力推进。

**整改措施：**

全面建立强化学院内部激励机制。高度重视学院各项工作人力、财力、物力保障。合理计划使用学院年度经费预算，建立稳定的经费保障机制，能承担起规定的使命职责。对表彰的优秀党务工作者、优秀党员、优秀基层党组织、优秀教师等给予不同额度的奖励，进一步调动广大师生工作学习的积极性主动性。充分调动教职工参与学院发展建设。针对“办公空间小、条件差”等问题，着专人制定教师办公环境改善方案，对空置办公用房进行清理，对办公室配置进行优化。

**【整改责任人】**袁星

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

**(四) 审计、主题教育等整改落实方面。**

**1. 关于“落实整改主体责任情况有欠缺”的问题**

**(1) 存在问题：**学院党总支主题教育整改没把群众满意作为标尺，盯着问题改，开门抓整治。整改事项尚未完全落实。党政领

导班子主体责任履行不够到位，对于主题教育整改落实巩固拓展不够。

**整改措施：**

推进对主题教育整改落实的落实。提供对主题教育整改的认识，按照主题教育的领导班子和班子成员整改方案，召开领导班子专题会议，逐条梳理整改清单，全面跟踪落实情况，未完成的，及时整改，确保问题一个不少，措施一条不落，整改落实到位。

学院党总支和工会针对教师及学生的实际情况，为他们提供一些方便和照顾，在力所能及的基础上尽量为干部职工、学生谋福利，办实事，让学院师生能更加安心于自己的教学和科研，做好教书育人工作。

**【整改责任人】**马革兰

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

**2. 关于“学院的内控机制不够健全，日常管理不细致不周全”的问题**

**(1)存在问题：**比如学校教学督导组对学院教学工作提出的意见和建议未能认真整改落实。

**整改措施：**

及时反馈学校教学督导组对学院教学工作提出的意见和建议；坚持院领导和系主任听课制度；细化课堂质量评价体系；大力开展集体备课、教学观摩等，提高广大教师的课堂教学水平。每学期召开一次师生座谈会，听取师生对本科教学工作的意见和建议。



**【整改责任人】**于志国

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

**(2)存在问题：**通过巡察发现，资产管理整改落实不够到位，仍有82件固定资产仍挂在已调离同志名下。

**整改措施：**

制定学院固定资产管理制度，由资产管理员负责具体办理资产的购买、验收登记、调拨、转让、报废等手续，定期盘点、核对、清查，定期与资产处核对，以便及时发现问题统筹解决，确保固定资产账物一致。

**【整改责任人】**徐海波

**【完成时限】**2021年10月31日前整改完成

### **3.关于“整改成效和建立长效机制未完全落实到位”的问题**

**(1)存在问题：**主题教育问题清单整改不到位，落实整改领导责任不明确，长效机制未完全落实到位，个别问题存在纸上整改现象。未能通过主题教育的整改推动制度完善。

**整改措施：**

严防喘口气、歇歇脚思想，坚定政治定力，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作实践。坚持把整改作为自我反省、自我检视、自我提升的有力手段，把抓好整改作为改进工作的自觉行动，认真做好主题教育整改落实工作。加强经验总结，认真总结提炼在主题教育中取得的经验和成果，找准存在的短板和不足，把好的经验固化为推进工作的方法措施，把弥补短板作

为改进工作的目标和方向，推进学院工作高质量发展。切实做好融合，通过系统思考和探索实践，进一步完善体制机制，将主题教育成果和巡察整改措施巩固融合到学院各项工作中，创新推进深化学院重大事项改革等各项工作，提升工作质效。

【整改责任人】马革兰

【完成时限】立行立改

### 三、其他需要说明的情况

无

水文与水资源工程学院党总支  
总支部委员会  
2021年9月15日

